

特定非営利活動法人どりーまあサービス 行動計画

従業員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 2 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：妊娠中の女性従業員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して従業員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 26 年 2 月～ 従業員への聞き取り調査、検討開始
- 平成 26 年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる従業員への周知

目標 2：平成 26 年 4 月までに、小学校就学前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 26 年 2 月～ 従業員への聞き取り調査、検討開始
- 平成 26 年 4 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる従業員への周知

目標 3：平成 26 年 10 月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 平成 26 年 4 月～ 従業員への聞き取り調査、検討開始
- 平成 26 年 10 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる従業員への周知